Landkreis Darmstadt-Dieburg
Zukunft. Regional. Leben.

Personalvorlage

Vorlage-Nr.: **2550-2023/DaDi**

Fachbereich: 220 - Personal

Beteiligungen: *111 - Büro für Chancengleichheit*

Produkt: **1.01.01.06 Personalangelegenheiten**

Beschlusslauf:

Nr.	*Gremium*	*Status*	*Zuständigkeit*
1.	Kreisausschuss	N	Zur abschließenden Beschlussfassung
2.	Ausschuss für Gleichstellung, Generationen und Soziales	Ö	Zur Kenntnisnahme
2.	Haupt- und Finanzausschuss	Ö	Zur Kenntnisnahme
3.	Kreistag	Ö	Zur Kenntnisnahme

Betreff: **Jahresbericht 2022 zum Frauenförder- und Gleichstellungsplan**

Beschlussvorschlag:

Dem Kreistag wird der Bericht des Frauenförder- und Gleichstellungsplans gemäß § 7 Abs. 3 Satz 1 des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes (HGlG) für das Jahr 2022 vorgelegt.

Begründung:

Gemäß § 7 Abs. 3 Satz 1 des Hessisches Gleichberechtigungsgesetzes ist dem Kreistag alle drei Jahre über die Entwicklung des Frauenanteils an den Beschäftigten sowie über die Handlungsschwerpunkte und sonstigen Maßnahmen der Förderung aufgrund von Frauenförder- und Gleichstellungsplänen zu berichten.

Der Frauenförder- und Gleichstellungsplan für den Bereich der Kreisverwaltung wurde vom Kreistag für die Zeit vom 01. Januar 2020 bis zum 31. Dezember 2025 beschlossen.

Anlage:

- Jahresbericht 2022 zum Frauenförder- und Gleichstellungsplan