

Vorlage-Nr.: **1924-2022/DaDi**

Aktenzeichen:

Fachbereich: 210 - Konzernsteuerung

Beteiligungen: 910 - Eigenbetrieb Kreiskliniken
L - Landrat

Produkt: **1.06.06.02 Sonstige Einrichtungen**

Beschlusslauf:

Nr.	Gremium	Status	Zuständigkeit
1.	Kreisausschuss	N	Zur vorbereitenden Beschlussfassung
2.	Ausschuss für Klima, Umwelt, Gesundheit und Infrastruktur	Ö	Zur vorbereitenden Beschlussfassung
3.	Haupt- und Finanzausschuss	Ö	Zur vorbereitenden Beschlussfassung
4.	Kreistag	Ö	Zur abschließenden Beschlussfassung

Betreff: **Pflegeschule des Zweckverbandes Senio**

Beschlussvorschlag:

1. Der Landkreis Darmstadt-Dieburg stimmt hiermit dem Erwerb der am Standort Darmstädter Straße 72-78 in 64354 Reinheim betriebenen Altenpflegeschule, der so genannten SENIO Pflegeschule, im Wege des Kaufs von Einzelwirtschaftsgütern (so genannter Asset Deal) durch die Bildungszentrum für Gesundheit der Kreiskliniken Darmstadt-Dieburg GmbH von dem Senio Zweckverband zu einem Preis von 1 € zu.
2. Die vom Kreistag gewählten Mitglieder in der Verbandsversammlung des Zweckverbandes Senio werden nach § 15 Abs. 4 KGG angewiesen, in den betreffenden Sitzungen der Verbandsversammlung entsprechenden Beschlüssen zuzustimmen. Die Weisung erstreckt sich im Verhinderungsfall auch auf die gewählten Stellvertreter*innen.
3. Der Geschäftsführer der Bildungszentrum für Gesundheit der Kreiskliniken Darmstadt-Dieburg GmbH wird mit der Umsetzung des Erwerbs beauftragt.

Begründung:

„Nachfrage nach Pflegefachkräften steigt schneller als das Angebot“, so das kurzgefasste Fazit des Hessischen Pflegemonitors, der alle 4 Jahre herauskommt. Die Nachfrage nach Pflegefachkräften ist seit 2016 weiter gestiegen und obwohl die Zahl der Auszubildenden kontinuierliche gesteigert werden konnte, deckt die Absolventenzahl nach wie vor nicht die Nachfrage.

In den ambulanten und stationären Pflegeeinrichtungen, den Krankenhäusern und Rehabilitationskliniken im Kreis Darmstadt-Dieburg sind 1.495 Pflegefachkräfte und –helfer/innen beschäftigt.

TABELLE 1: BESCHÄFTIGTE

Kreis Darmstadt-Dieburg, nach Berufen und Einrichtungen, 2017, absolut

	Ambulante Pflegeeinrichtungen	Stationäre Pflegeeinrichtungen	Krankenhäuser	Rehabilitationskliniken	Gesamt
Altenpfleger/innen	164	486	0	0	650
Gesundheits- und Krankenpfleger/innen	184	85	298	27	594
Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/innen	10	0	1	—	11
Altenpflegehelfer/innen	50	102	0	0	152
Krankenpflegehelfer/innen	37	36	12	3	88
Gesamt	445	709	311	30	1.495

Quelle: Pflegestatistik, Krankenhausstatistik, Statistik der Vorsorge- und Rehabilitationseinrichtungen (Hessisches Statistisches Landesamt)

Aktuelle Arbeitsmarktlage, differenziert nach Angebot, Nachfrage und Saldo

Im Kreis Darmstadt-Dieburg wurden im Jahr 2018 mehr Pflegekräfte von den Einrichtungen gesucht als auf dem regionalen Pflegearbeitsmarkt verfügbar waren. Für alle Pflegeberufe mit Ausnahme der Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/innen zeigt sich ein Pflegekräftemangel. Dieser ist in der Altenpflege, der Altenpflegehilfe und der Gesundheits- und Krankenpflege zahlenmäßig am stärksten ausgeprägt. Lediglich in der Gesundheits- und Kinderkrankenpflege waren rein rechnerisch fünf Personen mehr auf dem Arbeitsmarkt verfügbar als von den Einrichtungen und Krankenhäusern nachgefragt wurden.

TABELLE 3: ANGEBOT, NACHFRAGE UND SALDO

Kreis Darmstadt-Dieburg, nach Berufen und Merkmalen, 2018, absolut

	Angebot (Absolvent/innen + Arbeitslose)	Nachfrage	Saldo
Altenpfleger/innen	36	197	-161
Gesundheits- und Krankenpfleger/innen	42	107	-65
Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/innen	6	1	5
Altenpflegehelfer/innen	39	91	-52
Krankenpflegehelfer/innen	5	32	-27

Quelle: Hessischer Pflegemonitor

Der aktuelle Pflegekräftemangel zeigt sich am stärksten in der Altenpflege, der Altenpflegehilfe und in der Gesundheits- und Krankenpflege.

TABELLE 4: Aktuelle Arbeitsmarktlage in Bezug auf Ausbildungskapazitäten

Kreis Darmstadt-Dieburg, nach Berufen und Merkmalen, 2018, absolut

	Saldo	Absolvent/innen	Fehlende Absolvent/innen- Jahrgänge Darmstadt- Hessen Dieburg	
Altenpfleger/innen	-161	12	-13,4	-2,7
Gesundheits- und Krankenpfleger/innen	-65	11	-5,9	-1,8
Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/innen	5	0	-	-1,5
Altenpflegehelfer/innen	-52	19	-2,7	-2,0
Krankenpflegehelfer/innen	-27	0	-	-4,8

Quelle: Hessischer Pflegemonitor

Hinzu kommen die Veränderungen in der Ausbildung in den unterschiedlichen Pflegefach-berufen. Seit dem 01. Oktober 2020 greift die generalistische Pflegeausbildung zur Pflegefachfrau/Pflegefachmann. Die drei eigenständigen Berufsausbildungen in der Altenpflege, Gesundheits- und Kinderkrankenpflege sowie Gesundheits- und Krankenpflege wurden in einen Ausbildungsberuf gefasst.

Sowohl das Bildungszentrum für Gesundheit an den Kreiskliniken Darmstadt-Dieburg GmbH (BZG) als auch die Senio Pflegeschule in Reinheim bieten die 3-jährige generalistische Ausbildung zur Pflegefachfrau/zum Pflegefachmann an. Daneben bietet das BZG einen 4-jährigen generalistischen Teilzeitkurs an und die Senio Pflegeschule die 1-jährige Ausbildung zur Altenpflegehilfe.

Die gemeinsame Aufgabe beider Ausbildungsstätten ist es, die Gesundheitsversorgung und pflegerische Versorgung für Bewohner und Patienten im Landkreis Darmstadt-Dieburg sicher zu stellen und damit die Herausforderung des Fachkräftemangels zu begegnen. Um dies zu erreichen, gilt es, sich der Herausforderung zu stellen, Menschen für die Ausbildung zur Pflegefachfrau/zum Pflegefachmann zu gewinnen.

Neben einem Fachkräftemangel in der Pflege besteht aktuell auch ein Fachkräftemangel an hauptamtlichen Lehrkräften an Pflegeschule. Durch eine Zusammenlegung der beiden Schulen und der oben beschriebenen möglichen Schwerpunkte an den beiden Standorten kann dem Lehrkräftemangel ebenfalls etwas entgegengesetzt werden.

Aus dem Zusammenschluss der beiden Schulstandorte generieren sich nachfolgende Chancen:

- Angebote und Ideen austauschen und vernetzen und damit attraktive Ausbildungsstätte für das Krankenhaus und Pflegeeinrichtung bleiben
- Gemeinsam dem Problem des Mangels an Pädagogen begegnen
- Von unterschiedlichen Ausbildungsschwerpunkten profitieren und die unterschiedlichen Kulturen nutzen
 - dem Krankenhausbetrieb fehlt die Haltung und Empathie der Altenpflege
 - den Impuls Altenpflege durch einen Zusammenschluss der Standorte über die Ausbildungsstätten auch in der Klinik spüren

Um den zukünftigen Pflegebedarf decken zu können und um den Einstieg in die 3jährige Pflegefachausbildung für Menschen mit Migrationshintergrund und den oft damit verbundenen sprachlichen Schwierigkeiten sowie Menschen mit einem niedrigen Bildungsabschluss ermöglichen zu können, bedarf es auch hier Angebote zu unterbreiten. Hier bietet die 1-jährige Ausbildung zur Altenpflegehilfe seitens der Senio Pflegeschule einen guten Einstieg in das Berufsfeld der Pflege. Weitere Förderungen wie u. a. Sprach-kompetenz lassen sich einrichtungübergreifend leichter und intensiver anbieten. Das Angebot der Helferausbildung hält das BZG bis lang nicht vor und stellt eine sinnvolle Ergänzung unter dem gemeinsamen Dach des BZG dar.

Bei dem Prozess der Zusammenführung der beiden Schulen unter dem Dach des BZG ist eine enge Einbindung der Aufsichtsbehörde, RP Darmstadt, notwendig, um den Bestandschutz der Schulen und der Lehrkräfte zu gewährleisten.

Finanzielle Auswirkungen auf den Landkreis Darmstadt-Dieburg

Die Bildungszentrum für Gesundheit der Kreiskliniken Darmstadt-Dieburg GmbH plant für 2023 mit einem Verlust von rd. 90 T€. Aus den vorliegenden Jahresabschlüssen des Senio Verbandes ist zu entnehmen, dass in der Senio Pflegeschule in den zurückliegenden Jahren ebenfalls hohe Defizite entstanden sind (2019: -148 T€, 2020: -194 T€, 2021: -95 T€, Planansatz 2022: -208 T€). Die Bildungszentrum GmbH verfügt mit Stand 31.12.2021 über ein Eigenkapital in Höhe von rd. 446 T€. Ein Planansatz der Senio Pflegeschule für das Jahr 2023 liegt noch nicht vor.

Sollten sich die Defizite weiterhin auf einem so hohen Niveau bewegen, könnte das Eigenkapital bereits im Jahr 2023 fast aufgebraucht sein und führt perspektivisch dazu, dass die Bildungszentrum GmbH in die Überschuldung geht und Insolvenz anmelden muss. Es sein denn, es gibt hier einen Ausgleichsmechanismus in Form eines Betrauungsakts oder eine Erhöhung des Eigenkapitals.

Rechtliche DUE DILIGIANCE

Mit der DUE Diligence aus Sicht des Landkreises ist die Kanzlei Meyer-Köring beauftragt worden. Diese wird nachgereicht.

Anlage:

- Kurzbericht SENIO Pflegeschule