



Büro für Chancengleichheit

Informationen für den GGSA am 03.06.2022

Veranstaltung zur Umsetzung der Istanbul Konvention im Landkreis Darmstadt-Dieburg

Am 23. März fand in Kooperation mit den aktiven kommunalen Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten eine digitale Veranstaltung zur Umsetzung der Istanbul Konvention statt. Diese richtete sich gezielt an die Mitglieder der Kommunalparlamente des Landkreises und des Kreistags. Ziel war es, über die Istanbul Konvention zu informieren und Bewusstsein für die sich daraus ergebenden Aufgaben zu schaffen. Dabei wurde noch einmal deutlich, dass ein funktionierendes Hilfesystem ein Bestandteil der Umsetzung ist, aber alleine nicht ausreicht. Leider war die Resonanz aus den Städten und Gemeinden sehr gering. Die Folien zu dem Vortrag sind erhältlich über das Büro für Chancengleichheit.

Verleihung des Dr. Dagmar-Morgan Preises

Am 29. April wurde unter dem Motto „Echte Heldinnen! Im Einsatz für die Verbesserung der Lebenssituation von Frauen und Mädchen im Landkreis Darmstadt-Dieburg“ der Dr. Dagmar-Morgan Preis verliehen. Die Preisträgerin Angelika Dahms wurde für ihren Einsatz für den Schutz von häuslicher Gewalt betroffener Frauen und Kinder sowie für ihr Engagement im Verein Frauen helfen Frauen e.V. geehrt. Einen Ehrenpreis für ihr Lebenswerk erhielt Hannelore Walz-Kirschbaum, die sich neben einem vielfältigen Engagement besonders für das Frauen- und Familienzentrum FrauenFreiRäume in Reinheim eingesetzt hat. Nähere Informationen zum Dr. Dagmar-Morgan Preis und dem herausragenden Engagement der Preisträgerinnen finden Sie in der Pressemitteilung unter <https://www.ladadi.de/landkreis-verwaltung/presse/mitteilungen.html> oder unter www.dagmar-morgan-preis.de

Regenbogenfahnen vor den Kreishäusern / Veranstaltungen zum Diversity Tag

Am 17. Mai, dem internationalen Tag gegen Homo-, Bi-, Inter- und Transphobie (IDAHOBIT), wehten in diesem Jahr Regenbogenfahnen vor den Kreishäusern in Kranichstein und Dieburg. Der Landkreis Darmstadt-Dieburg setzte damit ein Zeichen für Vielfalt und gegen die Diskriminierung von LSBTIQ* in der Kreisverwaltung und im ganzen Landkreis. Die Fahnenaktion wird in den kommenden Jahren fortgesetzt.

Am 31. Mai fand der Diversity Tag der Charta der Vielfalt statt. Zu diesem Anlass hat die Kreisverwaltung zwei Veranstaltungen durchgeführt, an denen das Büro für Chancengleichheit mitgewirkt hat. In Kooperation mit dem Büro für Migration und Inklusion und der Zukunftswerkstatt wurde ein Workshop zum Thema geschlechtersensible und diversitätsbewusste Kommunikation für Bedienstete der Kreisverwaltung angeboten. Durch eine Kooperation mit der Volkshochschule und der Regionalstelle Süd des Beratungsnetzwerks Hessen konnte am Nachmittag der Onlinevortrag „Die

Ablehnung von Vielfalt – zum Verhältnis von Rechtsextremismus und geschlechtlicher Vielfalt“ für interne und externe Interessierte stattfinden. Beide Veranstaltungen waren gut besucht.

Jahresbericht zur Umsetzung des Frauenförder- und Gleichstellungsplans 2021

Der Jahresbericht für das Jahr 2021 über die Umsetzung des Frauenförder- und Gleichstellungsplans wurde veröffentlicht. Zentrale Aspekte sind:

- Der Frauenanteil insgesamt ist bei 76 % geblieben
- Der Frauenanteil unter den Führungskräften ist auf 60 % gestiegen
- Die Unterrepräsentanz in der EG 12 wurde behoben
- Es gab weitere Bemühungen zur Behebung der Unterrepräsentanz im IT-Bereich
- Beratung und Unterstützung rund um Mutterschutz und Elternzeit wurde ausgebaut
- Ein LSBTIQ*-Netzwerk wurde eingerichtet
- Verschiedene Maßnahmen zur Frauenförderung wurden durchgeführt und angestoßen