

09.02.2022

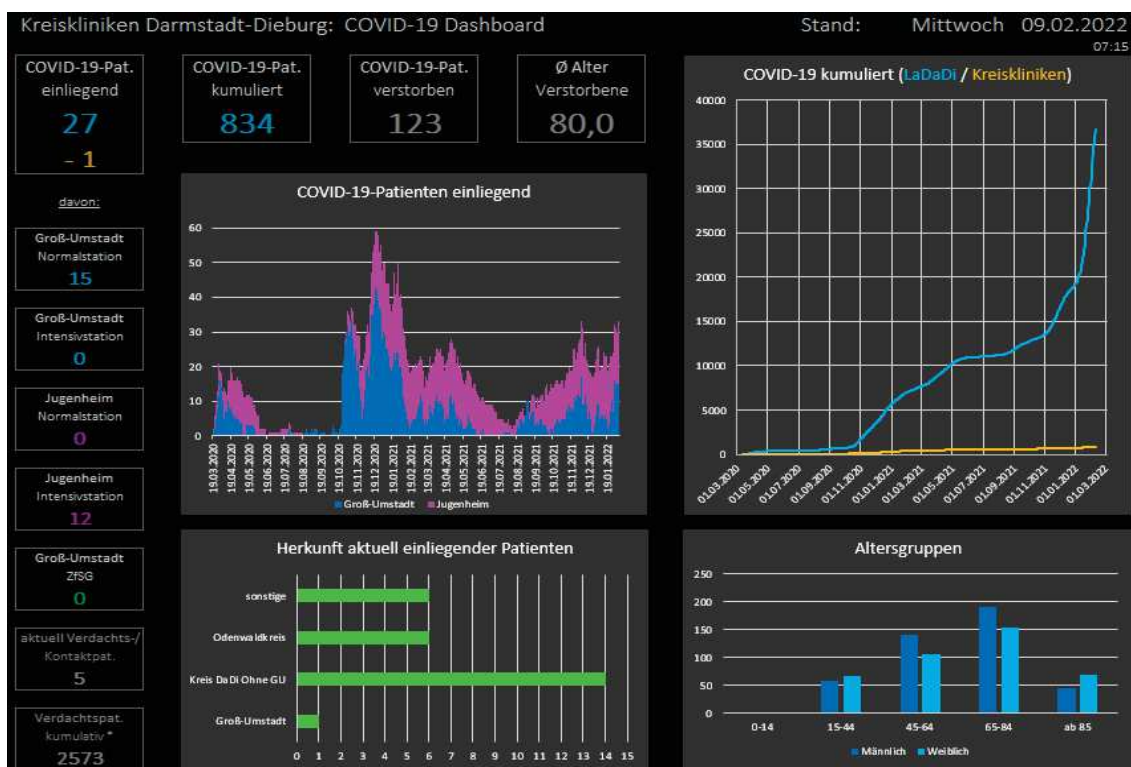
KUGI
09.02.2022
Bericht der Betriebsleitung

Agenda

1. COVID aktueller Stand
2. Einrichtungsbezogene Impfpflicht einschließlich mit Novavax

COVID aktueller Stand

COVID – aktueller Stand



- COVID-Patienten kommen aktuell überwiegend mit COVID als Begleiterkrankung. Die stationäre Einweisung erfolgt aus anderen medizinischen Indikationen
- Dennoch ist mit diesen Patienten aufgrund der erforderlichen Isolationspflicht ein erhöhter Pflegeaufwand verbunden. Patienten liegen auch kürzer, so dass die Station einen insgesamt höheren Patientendurchsatz aufweist
- Zeitgleich hoher Krankenstand unter dem Personal. Ausfall in der Pflege liegt bei 23%, normaler Krankenstand liegt bei 5%. Groß-Umstadt konnte am Wochenende nur noch Notfalleinweisungen annehmen.
- Aktueller Erlass sieht 24 Betten auf Normalstation vor. Dies bedeutet eine weitere Reduktion des stationären geriatrischen Angebots

09.02.2022

5



Einrichtungsbezogene Impfpflicht

Einrichtungsbezogene Impfpflicht ab dem 16. März 2022

09.02.2022

7

Einrichtungsbezogene Impfpflicht

- Am 12. Dezember 2021 trat bundesweit das Gesetz zur Stärkung der Impfprävention gegen COVID-19 in Kraft- sog. Einrichtungbezogene Impfpflicht zum 16. März 2022
- Gesetz macht Unterschied zwischen neuen Mitarbeitern und Bestandsmitarbeiter
- **Neue Mitarbeiter:** fehlt der Immunitätsnachweis (2-fach-Impfung), dann dürfen diese Mitarbeiter nicht eingestellt bzw. ab dem 16.03.2022 nicht beschäftigt werden.
- **Bestandsmitarbeiter:** Meldung an das Gesundheitsamt muss am 16.03.2022 erfolgen, die dann nach Prüfung und Anhörung ein Betretungsverbot aussprechen können.
- Über die weitere Folgen schweigt das Gesetz. In der vergangenen Wochen war unklar, ob die gemeldeten Mitarbeiter eingesetzt werden dürfen oder nicht. Welche Konsequenzen drohen- Auch das Gesundheitsamt wusste mit diesem neuen Gesetz nicht umzugehen

09.02.2022

8

Einrichtungsbezogene Impfpflicht

Stand Kreiskliniken

- **Insgesamt sind Stand heute 65 Mitarbeiter/innen ungeimpft.**
- Alle betroffenen Führungskräfte habe Gespräche geführt, Gründe erfragt und Angebote unterbreitet
- Betriebsarzt bietet Impfsprechstunde ein Mal/Woche an. Ziel: Niederschwelliges Impfangebot
- Von diesen rund 65 wird sich ein Teil noch mit NOVAVAX impfen lassen, aber rund 30 Mitarbeiter werden sich definitiv nicht impfen lassen

09.02.2022

9

Einrichtungsbezogene Impfpflicht – Umsetzung?

- Land Hessen hat mitgeteilt, dass die Einrichtungen die ungeimpften Bestandsmitarbeiter über den 16. März 2022 hinaus ohne Haftungsrisiken einsetzen dürfen
- Gesundheitsämtern werden Stand heute das Gesetz vorerst nicht umsetzen müssen
- Was bleibt von diesem Gesetz Stand heute:
 - Erhebliche Verunsicherung bei den Mitarbeiter/innen
 - Unruhe unter den Mitarbeiter/innen
 - Frust und Ärger bei Mitarbeiter/innen, die der geführten Gespräche zur Impfung haben durchringen lassen
 - Und: **das Arbeitsverhältnis mit den ungeimpften Mitarbeiter/innen bleibt einer stetigen Unsicherheit ausgesetzt**

09.02.2022

10



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

09.02.2022