

Vorlage-Nr.: **3246-2020/DaDi**

Aktenzeichen: 440-002

Fachbereich: 220 - Personal

Beteiligungen: *111 - Büro für Chancengleichheit*
B - Kreisbeigeordnete
EB - Erster Kreisbeigeordneter
L - Landrat

Produkt: **1.01.01.06 Personalangelegenheiten**

Beschlusslauf:

<i>Nr.</i>	<i>Gremium</i>	<i>Status</i>	<i>Zuständigkeit</i>
1.	Frauenkommission	N	Zur vorbereitenden Beschlussfassung
2.	Kreisausschuss	N	Zur vorbereitenden Beschlussfassung
3.	Ausschuss für Gleichstellung, Generationen und Soziales	Ö	Zur vorbereitenden Beschlussfassung
3.	Haupt- und Finanzausschuss	Ö	Zur vorbereitenden Beschlussfassung
4.	Kreistag	Ö	Zur abschließenden Beschlussfassung

Betreff: **Frauenförder- und Gleichstellungsplan für die Jahre 2020 bis 2025**

Beschlussvorschlag:

Für den Bereich der Kreisverwaltung Darmstadt-Dieburg wird der in der Anlage beigefügte Frauenförder- und Gleichstellungsplan für die Jahre 2020 bis 2025 aufgestellt.

Begründung:

Gemäß § 5 Abs. 1 des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes ist jeweils für die Dauer von sechs Jahren ein Frauenförder- und Gleichstellungsplan aufzustellen.

Die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte wurde gemäß § 17 Abs. 2 HGIG an der Aufstellung des Frauenförder- und Gleichstellungsplanes beteiligt.

Anlage:

- Frauenförder- und Gleichstellungsplan
- Stellungnahme der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten

Alternativen:

- keine