



IGUA
30.01.2019
Bericht der Betriebsleitung

Agenda

1. **ANOA** Aktueller Sachstand
2. **Prozessanalyse** Zentrale Interdisziplinäre Notaufnahme
3. **Medizinischer Sachbedarf** Analyse
4. **Pflegeberufereformgesetz**
5. „**Nachwuchsförderung**“ Pflege
6. **Medizinische Versorgungszentren** Aktuelles
7. **Ein erfreuliches Wiedersehen** Treffen ehemaliger Mitarbeiter im Ruhestand

ANOA

Konservative orthopädische Behandlung Jugenheim

ANOA

Aktueller Sachstand

- stattgefundenе Gespräche: Barmer Ersatzkasse 7. Dez. 2018, TKK 18. Dez. 2018 (Telefontermin), DAK 15. Januar 2019.
- ausstehender Gesprächstermin: 6. Februar 2019 AOK-Hessen (Im Vorfeld hat bereits Herr Prof. Dr. Schröder mit dem AOK Bundesverband (Herrn Dr. Mahlzahl) gesprochen, der im Anschluss das Gespräch mit der AOK Hessen gesucht hat.
- 28. Januar 2019: Telefontermin mit Herrn Metzner, HSM, der zugesagt hat, sich dem Thema anzunehmen und voranzutreiben.
- Termine finden jeweils in der Kreisklinik Jugenheim statt. Das ANOA-Konzept wird detailliert von Herrn Prof. Dr. Schröder, Herrn Siepelmeyer (Sektionsleiter ANOA) und Herrn Dr. Nagel (Med.-Controlling) vorgestellt. Anschließend erfolgt noch das Angebot einer Führung durch die orthopädische Abteilung.

Prozessanalyse

Zentrale Interdisziplinäre Notaufnahme

Prozessanalyse

Zentrale Interdisziplinäre Notaufnahme

- Durchführung einer Personalbedarfsermittlung durch Clinotel im Jahr 2018 für die Bereiche Ärzte, Pflege und einzelne Bereiche des med. techn. Dienstes und Funktionsdienstes
- **Ergebnis:** rein rechnerisch bestehen Überhänge in einzelnen Bereichen
- **Maßnahme:** Prozessanalyse der medizinischen Bereiche von der Aufnahme bis zur Entlassung durch die Beratungsfirma Curacon
 - **1. Schritt:** Interdisziplinären Notaufnahme
 - Datenanforderung
 - Durchführung Audit zur Prozessanalyse
 - Aufbereitung Auditergebnisse
 - Ergebnispräsentation

Medizinischer Sachbedarf Analyse

Medizinischer Sachbedarf Analyse

- Analyse des med. Sachbedarfs durch Clinotel
- **Ergebnis:** Insgesamt erzielen wir im Bereich des med. Sachbedarfs eine Rendite von 8 % (Kosten zu Erlösen/Datenbasis 2017) und sind aus Sicht von Clinotel im med. Sachbedarf gut aufgestellt.
- Benchmarkwert der Clinotelhäuser: Durchschnittswert 6,7 %, max. Wert 12 %
- Im Bereich Arzneimittel/Blutprodukte sieht Clinotel noch ein Einsparvolumen von rund 65t Euro.

Pflegeberufereformgesetz Vorgehen

Pflegeberufereformgesetz Vorgehen

- Starttermin: 10. Januar 2019
- Zielsetzung: Erarbeitung eines neuen Curriculums unter Berücksichtigung des neuen Pflegeberufereformgesetzes gemeinsam mit dem Senio Verband Altenpflegeschule.
- Fachliche Begleitung: Frau Prof. Dr. phil. **Kordula Schneider**, Lehr- und Forschungsgebiet: Fachdidaktik Gesundheitswissenschaft/Pflege, Berufspädagogik an der Fachhochschule Münster

„Nachwuchsförderung“ Pflege

„Nachwuchsförderung“ Pflege im Jahr 2018:

- 5 Vorschulgruppen „Krankenhaus erleben“
- 2 Berufsorientierungstage Krankenhaus für 45 Schüler
- „Krankenhaustag“ im Rahmen des Girls & Boys Day für 24 Schüler
- 25 Betriebspraktika
- 10 Orientierungspraktika
- 8 Praktika im Rahmen Ausbildung Notfallsanitäter und Rettungssanitäter
- 9 Praktika im Rahmen Altenpflegeausbildung
- 10 Praktika im Rahmen Weiterbildung Außerklinische Beatmung

„Nachwuchsförderung“ Pflege

Gewinnung ausländischer Mitarbeiter :

2018:

- 5 Gesundheits- und KrankenpflegerInnen aus Bulgarien
- 1 finnische Gesundheits- und KrankenpflegerInnen incl. Berufsanerkennung

2019:

- Anbahnung für 6 serbische Gesundheits- und KrankenpflegerInnen für die Intensivstation Jugenheim. Geplanter Beginn Febr. 2019
Anmietung von Wohnraum, Sprachförderung vor Ort, Betreuung durch Sozialarbeiterin
- Anbahnung 3 philippinischer Pflegehelfer für evtl. 2019

30.01.2019

13



Medizinische Versorgungszentren Aktuelles

- **Standort Groß-Umstadt**
- **Freitag, 22. Februar 2019, ab 14.00 Uhr:** MVZ-Eröffnung Gynäkologie und Chirurgie einschließlich dem neuen angeschlossenen ambulanten OP
- Gynäkologisches MVZ: zum 1. April 2019 fängt eine neue gynäkologische Ärztin im MVZ an.

30.01.2019

15



Ein erfreuliches
Wiedersehen
Treffen ehemaliger
Mitarbeiter im Ruhestand

Ein erfreuliches Wiedersehen

Treffen der Ehemaligen im Ruhestand

- Beim gemütlichen Zusammensein bei Kaffee und Kuchen gab es viel zu erzählen.



30.01.2019

17

Ein erfreuliches Wiedersehen

Treffen der Ehemaligen im Ruhestand

- Alle ehemaligen Mitarbeiter der Kreisklinken Darmstadt-Dieburg im Ruhestand wurden Ende November, zu einem geselligen Nachmittag nach Groß-Umstadt eingeladen.
- 85 Mitarbeiter trafen sich bei Kaffee und Kuchen in der Cafeteria.
- Unter den bekannten Gesichtern waren Pflegekräfte, die bereits vor offizieller Eröffnung 1968 an der Klinik tätig waren und noch beim Einrichten des Hauses mitgeholfen haben.
- „Alte Zeiten“ wurden wieder zum Leben erweckt: Eine Bildpräsentation erzählte die Geschichte der Kreiskliniken Darmstadt-Dieburg von den Anfängen der Kliniken bis heute. Über ein zukünftiges Projekt, den Bettenhausneubau, konnten sich Interessierte ebenfalls informieren.

30.01.2019

18

Ein erfreuliches Wiedersehen

Treffen der Ehemaligen im Ruhestand

- Die Ehemaligen hatten im Anschluss die Möglichkeit, bei einer Führung durch die Geriatrie, mit eigenen Augen zu sehen, wie sich die Abteilung seither verändert hat.
- Chefarzt Prof. Dr. Thomas Wobrock lud außerdem zu einer Führung durch das Zentrum für Seelische Gesundheit ein. Das junge Zentrum weckte mit seinem neuen Behandlungsspektrum, großes Interesse unter den ehemaligen Mitarbeitern.