

Themenfeld: Eigenständige Existenzsicherung – Erwerbsarbeit		
Erhalten: Angebote zum beruflichen Wiedereinstieg	Wer – Wie: Vertragliche Leistung LK	
Neues Thema: - Ausbau der Angebote zum beruflichen Wiedereinstieg - Fortführung und Ausbau der Maßnahmen für Frauen mit interkulturellem Hintergrund	Wer – Wie: Landkreis – Fortführung des Projekt GeLA + Ausbau; vertragliche Leistung	Zeitraumen:
Neues Thema: - Existenzgründungsberatung für Frauen; Projekt social business women endet, Angebot muss dauerhaft gesichert werden	Wer – Wie: Landkreis – vertragliche Leistung	Zeitraumen:
Neues Thema: - Gute Unterstützung bei Berufswegeplanung und Qualifizierung: - Gendersensibel, vielfältiges Berufswahlverhalten - Geschlechtersensible Berufsberatung auch an Schulen - Lebenswegorientierte Beratung (Schulen und Erwachsene)	Wer – Wie: Büro für Chancengleichheit – Themenbereiche in OLOV-Strategie verankern + Bildungsregion	Zeitraumen: 2017-2018
Neues Thema: - Dauerhafte Förderung von Alleinerziehenden zum Wiedereinstieg in das Berufsleben <i>Info von Ulla</i>	Wer – Wie:	Zeitraumen:
Neues Thema: - Ausreichende Finanzierung der Frauenbildungsträger: Erhöhung bzw. Anpassung des vertraglichen Zuschusses der Bildungsträger ZIBB und sefo femkom (je 20.000,-€) sowie Dynamisierung der Verträge	Wer – Wie: Beschlussempfehlung an KA (Koalitionsvereinbarung)	Zeitraumen 2017
Neues Thema: - Dynamisierung der Leistungsverträge – entsprechend tatsächlicher Erhöhung TVöD – max. 3%; Gleichbehandlung mit anderen Trägern	Wer – Wie: Beschlussempfehlung an KA	Zeitraumen 2017 / 2018
Neues Thema: - Existenzsicherung im Alter für Frauen (Rente); alternative Wohnformen im Alter	Wer – Wie: Konkretisierung durch Mitglieder der Frauenkommission	
Allgemeine Empfehlungen – Bundesebene: - Abschaffung des Ehegattensplitting, Abschaffung der Lohnsteuerklasse V, Verbot von Minijobs, Einführung einer Mindestrente		

Themenfeld: Gleichstellung in Betrieben

Erhalten:

- Umsetzung des Frauenförderplans
- Erhaltung der tarifrechtlichen Bestimmungen (Abbau von Zeitverträgen und Leiharbeit)
- Umsetzung der Frauenquote

Neues Thema:

- Transparente Kriterien zur Vergabe des Unternehmenspreises

Wer – Wie:

Wirtschaftsförderung

Zeitraumen:

2017 / 2018

Neues Thema:

- Elternzeit für Väter – Unternehmen sensibilisieren: Broschüre mit best-practise Beispielen (Beispiele sind faculta Akademie – sefo femkom)

Wer – Wie:

Neues Thema:

- Kreisklinik – Tarif nach TVöD, Frauenförderplan und Vereinbarkeitsregeln

Wer – Wie:

Neues Thema:

- Büro für Chancengleichheit soll alle Eigenbetriebe betreuen / HGIG im Eigenbetrieb

Wer – Wie:

Neues Thema:

- Fachkräfteanbindung in der Kreisverwaltung – gute Rückkehrmöglichkeit und Anbindung in der Elternzeit

Wer – Wie:

Personalabteilung + Frauenbeauftragte

Wer – Wie:

2017 ff.

Allgemeine Themen – Bundesebene:

Gleichberechtigte Teilung Leitungspositionen???, Vertrauensarbeitszeit – barrierefreies Arbeiten (Arbeitsplatz unabhängig, WEBinare) familienfreundliche Arbeitszeiten, Notfall-Kinderbetreuung in Betrieben, Aufstiegsmöglichkeiten in TZ, Führung in TZ; Abschaffung des Minijobs als prekäres Arbeitsverhältnis, Änderung des Steuersystems, Lohngleichheit, Bedingungsloses Grundeinkommen

Themenfeld: Interkulturelles – Zuwanderung – Migration – Flucht

Erhalten:

- Nachhaltige Sicherung der Qualifizierungsangebote
- Regelmäßiger Austausch der Akteure – Asyl-AK's etc
- Friedvoller Umgang miteinander

Neues Thema: - Mentorinnen-Projekt – dauerhafte Verankerung und Aufwandsentschädigung (analog Sprachmittlung); Ziel : Stärkung von Migrantinnen	Wer – Wie: Derzeit noch Finanzierung über aufgestocktes Sozialbudget. Interkulturelles Büro Empfehlung an KA Mittel bereit zustellen	Zeitraumen: 2018
Neues Thema: - Sprachmittlerinnen (DRK) für frauenspezifische Themen qualifizieren; Mittel sind über HSMI zu beantragen - Ausbau der Zahl von Sprachmittlern (DRK)	Wer – Wie: Interkulturelles Büro Empfehlung an den KA	Zeitraumen: 2017
Neues Thema: - Niedrigschwellige Sprachangebote an Orten, die Frauen erreichen (Kita; Grundschulen, Familienzentren) ohne Pflichtzertifikat und Sanktionierung; Ziel: Spracherwerb zur Alltagskommunikation – kennenlernen von Strukturen, Treffpunkt, Integration, Überwindung von Isolation. „Mama lernt Deutsch-Kurse“	Wer – Wie: Beschlussempfehlung an den KA	Zeitraumen: 2018 ff
Neues Thema: - Regelmäßige Überprüfung der interkulturellen Öffnung in Einrichtungen und Maßnahmen als Teil des Qualitätsmanagements. Ziel: Anerkennung der Diversität der Bevölkerung im LK	Wer – Wie: Interkulturelles Büro	Zeitraumen:
Neues Thema: - Migrationsbeauftragte in den Kommunen, unterstützt vom Landkreis	Wer – Wie:	Zeitraumen:

Allgemeine Empfehlungen – Bundesebene:

Materialien in einfacher Sprache, nonverbale Verständigung, Teilhabe an Kultur, Gremien, Beratungsstrukturen, Kita und Schule, Vertrauen bilden, Begegnung organisieren – Orte bekannt machen. Qualifizierung von Anfang an (unabhängig von bleibeperspektive). Bezahlte Arbeit für Migrantinnen und qualifizierung. Sprach- und Arbeitsmarktförderung für Frauen von Anfang an verpflichtend durch qualifizierte Kräfte (nicht zuerst Mann qualifizieren). Fokus auf abgelehnte Asylbewerber*innen

Themenfeld: Kreisbündnis für Familie

Das Kreisbündnis für Familie ist ein erfolgreiches Projekt gewesen. Familienpolitische Themen sind erfolgreich verankert worden. Die politische Ebene nimmt Bedarfe von Familien anders wahr als früher. Es gab eine Bündelung von Themen und Gruppen, lokales Engagement wurde gefördert. Frauenpolitische Themen wurden gut verknüpft. Durch die zentrale Koordinierungs- und Vernetzungsstelle des LK wurde Vernetzung geschaffen und Transparenz hergestellt. Hervorzuheben ist auch das gemeinsame überparteiliche Zusammenwirken. Gute Beispiele: Durch das Engagement im Bündnis für Familie ist der Familientisch in Pfungstadt entstanden. Kinderbetreuung in Griesheim ist gut aufgestellt.

Neues Thema: - Etablierung eines FAMILIENRATES in jeder Kommune; angedockt an die Stelle der externen, freigestellten Frauenbeauftragten HGO	Wer – Wie: Empfehlung an Kommunen...	Zeitraum:
Neues Thema: <i>Vorschlag der Planungsgruppe</i> - Initiierung eines kommunalen Familienpreises im Landkreis an kommunalpolitische oder private Initiativen, die für die Lebensqualität für Familien im örtlichen Umfeld besonderes erreicht haben	Wer – Wie: Empfehlung an KA	Zeitraum: 2018

Themenfeld: Politik - Paritätische Besetzung politischer Gremien

Erhalten:

- Statistische Erhebung und Überprüfung nach Wahlen
- Impuls durch Landkreis, parteiübergreifend Mitarbeit von Frauen einzufordern und zu bewerben

Wer – Wie:

Büro für Chancengleichheit

Neues Thema:

- Mentoring-Programm
- Fortbildungen

Wer – Wie:

Zeitraumen:

Neues Thema:

- Geschlechterquoten realisieren – Idee: eine überparteiliche Kampagne, von den Parteien ausgehend

Wer – Wie:

Empfehlung an Parteien die im Kreistag vertreten sind

Zeitraumen:

Neues Thema:

- Regelmäßiges Berichtswesen verbindlich für alle Gremien

Wer – Wie:

Zeitraumen:

Neues Thema:

- Mehr Frauen in den Haushaltsausschuss

Wer – Wie:

Empfehlung der FK an HFA

Zeitraumen:

Allgemeine Empfehlungen – Bundesebene:

- Mit Kindern arbeiten
- Rollenverständnis aufbrechen
- Mehr Wertschätzung gegenüber Frauen

Themenfeld: Schutz vor geschlechtsbezogener Gewalt – Abbau von Diskriminierung

Erhalten:

- Netzwerk Gewaltschutz
- Frauenhaus und Beratungsstelle
- Projekt: Soforthilfe nach Vergewaltigung (ohne Anzeige) weiter sichern
- Täterarbeit

Neues Thema:

- Übergangswohnungen für Frauen und Kinder nach Frauenhaus-Aufenthalt

Wer – Wie:

Empfehlung an KA – großer Bedarf nach sozialem Wohnungsbau; Vereinbarung mit Kommunen treffen: Bereithaltung eines Kontingents an sozialem Wohnraum und Kita-Plätzen entsprechend prozentual Einwohnenden nach häuslicher Gewalt

Zeitraumen:
2017 /2018

Neues Thema:

- Ausbau des Wohnraums für obdachlose Frauen

Wer – Wie:

Nachfragen bei Doro Köhler - Notwaende

Zeitraumen:

Neues Thema:

- Cybermobbing – Gewalt im Chat – sexualisierte Gewalt

Wer – Wie:

Zeitraumen:

Neues Thema:

- Queer – Feminismus, Vielbunt e.V.

Wer – Wie:

Empfehlung an KA: Beteiligung des Landkreis an Finanzierung des Angebotes des Verein Vielbunt e.V. für Menschen aus dem LK DaDi

Zeitraumen:

Neues Thema:

- Enttabuisierung des Themas an Schulen
- Verpflichtender Selbstverteidigungskurs für Mädchen an Schulen
- Verstärkung der Schulsozialarbeit – *Konkretisierung notwendig*
- Aufbrechen von Rollenzuschreibungen schon in Kita und Schule – gender-Sensibilität (Anti-Topmodell-Programm; Role-Models einladen: coming-out; Mädchen in Männerberufen...

Wer – Wie:

Büro für Chancengleichheit bringt Themen in Bildungsregion ein (Bericht „Gender und Bildung“); OLOV

Zeitraumen:
2017-2018

Neues Thema:

- Angebote für Jungen und Männer – *konkretisieren*

Wer – Wie:

Zeitraumen:

Neues Thema: - Antidsikriminierungsstelle ? <i>Rückmeldung von Brigitte</i>		
Erhalten – Neu: - Soforthilfe nach Vergewaltigung (ohne Anzeige) dauerhaft erhalten	Wer – Wie: Empfehlung an den KA Fördermittel zur Verfügung zu stellen	Zeitraumen: 2018 ff.

Themenfeld: Vereinbarkeit von Erwerbs- und Sorgearbeit

Erhalten: Kritische Begleitung Arbeit 4.0; Industrie 4.0; Digitalisierung der Arbeitswelt	Wer – Wie: Fach-AK Frauen- und Erwerbsarbeit – aktuell SP-Thema Zeitrahmen	
Neues Thema: Pflegestützpunkt im Westkreis; mehr Öffentlichkeitsarbeit und Beratung für Sorgetätige	Wer – Wie: <i>Weitere Hintergrundinfos sind notwendig, wer hat das Thema eingebracht?</i>	
Neues Thema: - Seniorenbeauftragte als Pflichtaufgabe in jeder Kommune - Frauenbeauftragte als Pflichtaufgabe in jeder Kommune - Seniorenbeirat	Wer – Wie: Empfehlung an Kommunen ist möglich. LK / KA hat keinen direkten Einfluss	
Neues „Dauerthema“ Kinderbetreuung: - Ausreichende, bezahlbare, verlässliche und qualitativ hochwertige Kinderbetreuung - Angepasste und an Bedarf orientierte Öffnungszeiten (U3, Kiga, Grundschule, „Lückenkinder“ – 10 – 12 Jahre)	Wer – Wie: Vorstellung der BetreuungsgGmbH in der Frauenkommission	Zeitrahmen Nächste Sitzung : 2. November 2017
Neues Thema: - Vereinbarkeitsthema in Unternehmen des Landkreises bringen: unkompliziert – keine riesigen Zertifizierungen – WIN-WIN, was brauchen AG?	Wer – Wie:	Zeitrahmen
Allgemeine Empfehlungen – Bundesebene: - Neues Leitbild für Erwerbsarbeit / work-life-balance - 30-Stunden-Woche bei vollem Lohnausgleich - Keine Benachteiligung von Teilzeit-Arbeit - Bezahlbare haushaltsnahe Dienstleistungen – Scheckheftsysteem - Pflegende Berufe besser bezahlen - Ausgleich mit Rentenanspruch, finanzielle Unterstützung - KiföG - Novellierung		