



Anfrage von Jürgen Sobich (AfD) am 20.07.2017

Beschlossener Masterplan 2020+

Auf Seite 3 der Präsentationsfolie (Quelle Personaldaten, 28.03.2017 M.O.O.CON) wird das Wachstum der Beschäftigungszahlen bis 2025 extrapoliert. Dieses Wachstum von veranschlagten 2,4% wird mit einer Steigerung der Personalkosten korrelieren. Dazu kommt noch der eventuelle Raumbedarf für Arbeitsplätze.

Nicht in der Darstellung der Wachstumsprognose sind flexible und versetzte Arbeitszeitmodelle, das sogenannte „HomeOffice“ und die sogenannte Mehrfachbelegung eines Arbeitsplatzes. Diese Kriterien haben entscheidenden Einfluß auf den auftretenden Raumbedarf für Arbeitsplätze, der IT-Infrastruktur und den damit verbundenen laufenden und investiven Kosten.

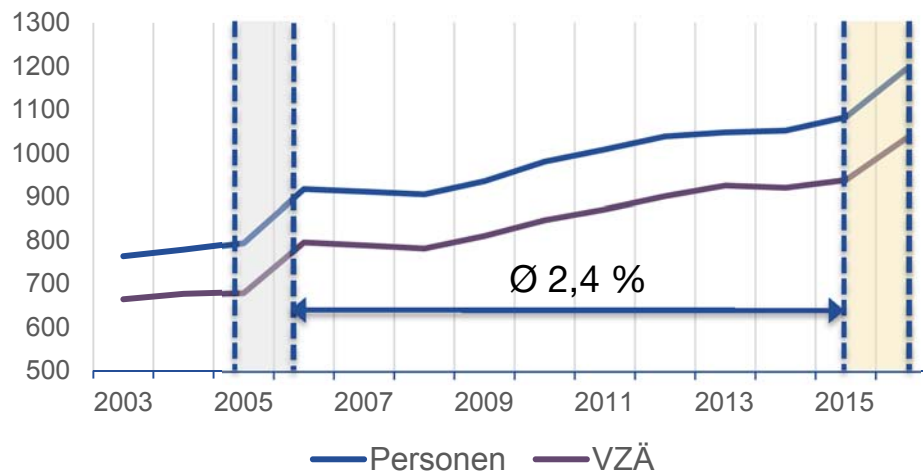
Es ergeben sich daher folgende Fragen:

1. Inwieweit sind die oben genannten Kriterien in die Planungssicht des beschlossenen Masterplanes 2020+ eingeflossen ?
2. Gibt es schon eine erweiterte Kostenbetrachtung hinsichtlich kausaler Investitionen der IT-Infrastruktur und der digitalisierten Verwaltung (z.B. DE-Mail, papierlose umweltfreundliche Verwaltungsvorgänge) für die veranschlagten 8 (acht) Jahre Vorausschau in der vorgestellten Wachstumsprognose bis 2025 ?
3. Wann wird die in der letzten Kreistagsitzung angekündigte Begehung der Standortes Darmstadt Kranichstein stattfinden ?
4. Ist für den Standort Dieburg ein ähnliches oder gleiches Projekt in Planungsvorbereitung ?

Wachstum | Beschäftigtenzahlen

Am Standort Darmstadt Kranichstein sind ca. 800 Arbeitsplätze vorhanden.
In 2025 werden voraussichtlich ca. 1.200 AP am Standort benötigt.

Historisches Wachstum



- Wachstum im Jahr 2015 / 2016 ca. 10,2% *
- Wachstumsprognose gemäß Nutzerinterviews 2015: ca. 3,2 %
- Durchschnittliches Wachstum **2006 - 2015** ca. **2,4%**

* (Quelle Personaldaten)

Wachstumsprognose für 2025

- Ausgangsbasis für die Prognose sind alle Organisationseinheiten, die in den Kreishäusern Darmstadt / Dieburg zu verorten sind.
- Bei einem Wachstum von 2,4 % wären 2025 ca. 1330 Arbeitsplätze an den Standorten Dieburg und Kranichstein unterzubringen.
- Dies entspricht einem **Bedarf von ca. 1.410 AP** (inkl. ca. 80 Sonder AP für Azubis, Praktikanten, etc.)
- Kapazität max. Dieburg: ca. **210 AP**
- **Bedarf Darmstadt Kranichstein: ca. 1.200 AP**
- Einer Verringerung durch mehr Vollzeitarbeit stehen aktuelle Trends, die gewünschte Verbesserung der Attraktivität als Arbeitgeber, die soziale Verantwortung der Kreisverwaltung und die Publikumspräsenz entgegen.